

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «НИЖНЕКАМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ  
на период 2021- 2025 гг.**

**по направлению подготовки по специальности  
15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства**

Рассмотрена на заседании методического  
объединения протокол № 01 от «31» августа 2021 г.

Председатель методического объединения:  / Шакирова Р.Р.

Составитель: куратор группы  / Фирсова А.М.

Нижнекамск, 2021 г.

Рабочая программа воспитания по специальности, 15.02.15Технология  
металлообрабатывающего производстваГосударственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение «НИТ», 2021. - 16 с.

Рабочая программа воспитания по специальности15.02.15Технология  
металлообрабатывающего производства,разработана в соответствии с  
Федеральным государственным образовательным стандартом среднего  
профессионального образования по специальности15.02.15Технология  
металлообрабатывающего производства утвержденным Приказом  
Министерства образования и науки РФ от 9декабря 2016 г. N 1561,  
Программой воспитания ГАПОУ «НИТ»утвержденный приказом техникума  
№ 638 от 31.08.2021 г.

## РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

### Краткая аннотация рабочей программы воспитания

по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

Название	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства
Основания для разработки программы	<p>Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов:</p> <p>Конституция Российской Федерации;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);</p> <p>Федеральный закон от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;</p> <p>Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;</p> <p>распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 9 декабря 2016 г. N 1561</p>
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – создание организационно-педагогических условий для формирования личностных результатов обучающихся, проявляющихся в развитии их позитивных чувств и отношений к российским гражданским (базовым, общенациональным) нормам и ценностям, закреплённым в Конституции Российской Федерации, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, деловых качеств квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена, определенных отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).
Сроки реализации программы	С 2021 по 2025 гг.
Исполнители программы	<i>Директор, заместители директора по учебно-производственной работе, общеобразовательным дисциплинам, учебно-воспитательной работе, научно-методической работе, информационно-аналитической работе, а также курирующий административно-хозяйственную работу, сотрудники учебной части, преподаватели, кураторы, мастера производственного обучения, члены Студенческого совета, представители Родительского комитета, представители организаций – работодателей, старший мастер</i>

Реализация рабочей программы воспитания (далее-РПВ) направлена, в том числе, на сохранение и развитие традиционных духовно-нравственных ценностей России: жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Данная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г. и размещенной на портале <https://fgosreestr.ru>).

*При разработке формулировок личностных результатов учет требований Закона об образовании в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи, является обязательным.*

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6

Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</b>	
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	ЛР 13
Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, predetermined психологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности.	ЛР 14
Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику.	ЛР 15
Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики.	ЛР 16
Содействующий поддержанию престижа своей профессии, отрасли и образовательной организации.	ЛР 17
Принимающий цели и задачи научно-технологического, экономического, информационного и социокультурного развития России, готовый работать на их достижение.	ЛР 18
Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность	ЛР 19

непрерывного образования,	
Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	ЛР 20
Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством	ЛР 21
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации (при наличии)</b>	
Понимающий увеличение значения инноваций и модернизации как базовых инструментов экономического развития региона, Татарстан-2030 - глобальный конкурентоспособный устойчивый регион, драйвер (основной источник роста) полюса роста "Волга - Кама". Татарстан - лидер по качеству взаимоувязанного развития человеческого капитала, институтов, инфраструктуры, экономики, внешней интеграции (осевой евразийский регион России) и внутреннего пространства; регион с опережающими темпами развития, высокой включенностью в международное разделение труда.	ЛР 22
Принимающий приоритет прав и свобод человека и гражданина, разделяющий принцип равноправия народов, способствует сохранению и развитию исторических, национальных и духовных традиций, культур, языков, обеспечению гражданского мира и межнационального согласия, укреплению демократии и ускорению социально-экономического развития Республики Татарстан.	ЛР 23
Осознающий ответственность за распоряжение своей свободной волей не только перед собой и окружающими, но и будущими поколениями.	ЛР 24
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями</b>	
Осознающий и соблюдающий корпоративную политику и культуру предприятия-работодателя, санитарно-производственные нормы и правила, активно участвующий в экспериментальной и исследовательской деятельности для реализации стратегических целей корпорации, проявляющий себя конкурентоспособным специалистом	ЛР 25

## РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в ходе реализации рабочих программ по профессиональным модулям и учебным дисциплинам, предусмотренным ООП СПО по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства.

Примерные критерии оценки личностных результатов, обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
  - оценка собственного продвижения, личностного развития;
  - положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
  - ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
  - проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
  - участие в исследовательской и проектной работе;
  - участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
  - соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
  - конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
  - демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
  - готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
  - сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении;
  - проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
  - проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
  - отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
  - отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
  - участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
  - добровольческие инициативы по поддержке инвалидов и престарелых граждан;
  - проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
  - демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
  - демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
  - проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
  - участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;
  - проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.
- На организацию воспитательной работы с обучающимися большое влияние

оказывают история, традиции, этнокультурный и конфессиональный состав населения города Нижнекамск, в котором расположен техникум.

Для оценки уровня достижения обучающимися личностных результатов при реализации программы воспитания рекомендуется использовать различные методики, такие, как:

1. Диагностика уровня тревожности (опросник Филлипса);
2. Социометрическое исследование группы (социометрическая матрица);
3. Тест Люшера;
4. Методика «Несуществующее животное»;
5. Диагностика межличностных взаимоотношений:
  - методика изучения межличностных отношений (опросник Лири);
  - опросник агрессивности Басса-Дарки;
6. Диагностика профессиональных склонностей:
  - Методика «Дифференциально-диагностический опросник» Е.А. Климова;
  - Тест Дж. Голланда на определение профессиональной направленности личности;
  - Методика «Тип мышления» в модификации Г. Резапкиной;
  - Опросник Айзенка;
7. Диагностика склонности к суицидальному поведению:
  - Методика «Незаконченные предложения» Костюкевича;
  - Методика «Индекс благополучия ВОЗ»;
  - «Незаконченные предложения» Костюкевича;
8. Диагностика обучающихся в рамках подготовки к сдаче экзаменов:
  - Тест «Самооценка психических состояний» Г. Айзенка;
  - Методика изучения уровня лидерских качеств «Я - лидер»;
  - Методика изучения свойств нервной системы учащихся «Теппинг-тест»;
  - Оценка личностных особенностей
9. Методика диагностики мотивации обучения и эмоционального отношения к учению в группе Ч.Д. Спилберг



### РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание организационно-педагогических условий для осуществления воспитания обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

#### 3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Примерная рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

#### Нормативно-методическое обеспечение реализации программы

№ п/п	Локальный акт	Ссылка
1	Устав ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	<a href="https://edu.tatar.ru/upload/storage/org6219/files/УСТАВ.pdf">https://edu.tatar.ru/upload/storage/org6219/files/УСТАВ.pdf</a>
2	Положение о Совете Учреждения	

#### Реестр локальных нормативных актов

№	Название локального нормативного акта, регламентирующего направление деятельности	Согласовано с		Рассмотрено
		обучающимися	родителями	Пед. совет
1.	Положение о родительских собраниях и родительском всеобуче ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
2.	Положение об организации питания обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
3.	Правила поведения обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
4.	Положение о приемной комиссии ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
5.	Положение об экзаменационной и апелляционной комиссиях ( порядок создания, полномочия и порядок деятельности)	13.09.21	24.06.21	31.08.21
6.	Положение о студенческом общежитии	13.09.21	24.06.21	31.08.21
7.	Положение о совете профилактики правонарушений среди несовершеннолетних студентов	13.09.21	24.06.21	31.08.21
8.	Порядок посещения обучающимися мероприятий, проводимых в ГАПОУ «НИТ», не предусмотренных учебным планом и привлечения обучающихся к труду не предусмотренному образовательной программой	13.09.21	24.06.21	31.08.21
9.	Положение о проведении вне урочных мероприятий в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
10.	Положение о кураторстве студенческой	13.09.21	24.06.21	31.08.21

	группы (классном руководстве)			
11.	<b>Положение</b> «Об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
12.	Положение «Об охране здоровья обучающихся, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
13.	Положение о порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
14.	<b>Положение</b> о порядке обеспечения обучающихся ГАПОУ «НИТ» из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	13.09.21	24.06.21	31.08.21
15.	<b>Положени</b> об организации дополнительного образования обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
16.	Положение о службе социально-психологической поддержки ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
17.	Положение о студенческом совете общежития ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
18.	<b>Положение</b> о студенческом самоуправлении ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
19.	<b>Положение</b> о студенческом отряде по охране общественного порядка «Форпост» в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
20.	<b>Положение</b> о порядке учёта неблагополучных семей и обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
21.	<b>Положение</b> о социальном педагоге ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
22.	<b>Положение</b> об организации выездов и экскурсии за пределами техникума	13.09.21	24.06.21	31.08.21
23.	<b>Положение</b> о порядке учета мнения студенческого совета обучающихся, родительского комитета(законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
24.	<b>Положение</b> о стипендиальном обеспечении студентов ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
25.	<b>Положение</b> о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
26.	Положение о постановке обучающихся на внутри техникумовский учет в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21

27.	<b>Положение</b> «Об охране здоровья обучающихся, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
28.	<b>Положение</b> о пропаганде и обучении навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
29.	<b>Правила</b> приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ «НИТ»	26.01.22	02.02.22	18.02.22
30.	<b>Правила</b> внутреннего распорядка обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
31.	<b>Порядок</b> посещения обучающимися мероприятий, проводимых в ГАПОУ «НИТ», не предусмотренных учебным планом и привлечение обучающихся к труду не предусмотренному образовательной программой	13.09.21	24.06.21	31.08.21
32.	<b>Положение</b> об организации питания обучающихся ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
33.	<b>Положение</b> о студенческом спортивном клубе ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»		02.02.22	03.03.22
34.	<b>Положение</b> о порядке социально-психологического тестирования обучающихся в ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	3.09.2021	24.06.21	31.08.21

### 3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы

№ п/п	Должность	количество
1	Директор	
2	Заместители директора	1
3	Педагог дополнительного образования	4
4	Социальный педагог	5
5	Педагог-психолог	1
6	Руководитель физического воспитания	1
7	Руководитель ОБЖ	1
8	Комендант общежития	1
9	Воспитатель общежития	1
10	Куратор	1

Повышение квалификации педагогических работников техникума по вопросам воспитания, физической культуры и здорового образа жизни, психолого-педагогического сопровождения обучающихся группы риска, талантливых обучающихся, обучающихся с

ОВЗ, сирот и опекаемых, обучающихся с этнокультурными особенностями и обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации осуществляет методический отдел.

### 3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

№	Наименование	Оснащенность	Площадь (м <sup>2</sup> ) /наполняемость
1	Общежитие	Меблированные комнаты, оборудованные кухни и санкомнаты	6163,5м <sup>2</sup> / 258
2	Библиотека	Библиотечный фонд и художественной профессиональной литературы	129,7 м <sup>2</sup> /44
3	Читальный зал	Компьютерные места	65,5м <sup>2</sup> /40
4	Спортивный зал	Спорт. инвентарь и оборудование	275,5 м <sup>2</sup>
5	Столовая	Обеденная зона, телевизоры, цветочные композиции, картины на стенах	234,5 м <sup>2</sup> /120
6	Медицинский кабинет	Медицинское оборудование	28,7 м <sup>2</sup> / 4
7	Кабинет психолога	Ученический стол, стол компьютерный, стулья; Жалюзи, два книжных шкафа; зеркало, компьютер, ноутбук, принтер.	12 м <sup>2</sup>
8	Электронный тир	Компьютер, экран и интерактивный лазерный стрелковый тренажер «ТИР ЭЛЕКТРОН»	ауд.302 (150,5 м <sup>2</sup> )
9	Актальный зал	Звуко-музыкальная аппаратура, микрофоны, проектор, экран	261,7 м <sup>2</sup> /232
10	Тренажерный зал	Спортивные тренажеры	20 м <sup>2</sup>
11	Коридоры и рекреации техникума	Мягкие диваны, цветочные горшки, телевизионные табло, мемориальная доска и оформленные тематические зоны	общая площадь техникума 6531,7 м <sup>2</sup>

### 3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.). Система воспитательной деятельности образовательной организации представлена на сайте организации.

Информационное обеспечение программы воспитания реализуется на информационных ресурсах: на официальном сайте ГАПОУ «НИТ» <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6219>, в официальной группе в ВКонтakte <https://vk.com/id713882125>, Студенческий совет ГАПОУ "НИТ" [https://vk.com/stud\\_nit](https://vk.com/stud_nit).





